社会福祉法人慈愛園法人本部 2022 年度 事業報告

1 総括

2022 年度には慈愛園の各施設で新型コロナウイルス感染症による感染が発生した。感染拡大時には法人本部において理事長を本部長とする「慈愛園新型コロナウイルス感染症対策本部」を速やかに立ち上げて感染情報の収集・共有や対策の協議などを行った。各施設も全力で感染防止に取り組んだものの、残念ながら複数の施設ではコロナ・クラスターが発生した。オミクロン株の感染力、感染スピードが想定を超えたとはいえ、園内で多くの感染者が発生した事実を重く受け止めるとともに、この経験を今後の対策にしっかりと活かしていきたい。

法人運営一体化に向けた取組は、保育士採用を3保育所合同で行うなど一部の活動にとどまった。また、懸案である各施設の規程類や運用のバラツキの解消については、期末・勤勉手当の支給日の統一など随時の修正は行ったが、コロナ対応等もあり網羅的な点検や全面的な見直しはできなかった。

2021年度に法人内の施設で発生した児童福祉法違反事案については、2022年7月に再発防止対策も含めた再建計画を策定し、計画に基づき施設、法人一体となって取組を進めている。

地域貢献の取組については、コロナ禍で中止していた「砂取地区シルバーおせち宅配便」 (砂取校区社会福祉協議会との共催)を再開するとともに、ここ2年ほどはほとんど開催できていなかった「ほっとネット砂取」(地域の各種団体の情報交換の場)を2回(計画は4回)開催することができた。

2 主な取組とその評価

(1)新型コロナウイルス感染症対策の推進

- 法人本部に「慈愛園新型コロナウイルス感染症対策本部」を設置して感染情報の収集・ 共有や対策の協議を行った。
- 抗原検査キットやマスクなど、不足する物資の施設間での相互融通や応援体制の確認な ど法人一体となって対応を行った。

重点目標	評価	実績等
		・速やかに対策本部を設置して法人全体として対応
新型コロナウイルス		・各施設が連携してコロナ対策を実施
感染症対策の推進		・施設間での物資の相互融通の実施
		・相互応援体制の確保

◎達成できた、○ある程度は達成できた、△(あまり)達成できなかった(以下同様)

(2) 一体的な法人運営と組織力の強化

- 保育士の採用活動を3保育所合同で行い、必要な職員数を確保することができた。
- 職員同士のつながりを強化することが組織力の強化にも資するとの考えから新任職員 研修の内容を大幅に見直した (2023 年 4 月の新任研修に反映)。その一方、それ以外の取 組はコロナ対応等もあり思うように進まなかった。
- 職員主導で進めている「一体感向上プロジェクト」についても、コロナの影響もあって 活動は低調で、2022 年度は職員向け情報誌の発行(1回)にとどまった。

重点目標	評価	実績等
		・保育士の採用活動を3保育所合同で行い、必要な職
		員数を確保することができた
一体的な法人運営と	_	・新任職員研修の内容を大幅に見直した(職員同士が
組織力の強化		交流するための時間を用意した)が、それ以外の研修
		の見直しや体系化には至らなかった
		・一体感醸成のための職員情報誌の発行

(3)財務基盤の強化

- 法人全体では、1年間の活動のいわば利益率ともいえる「サービス活動増減差額率」(サービス活動増減差額÷サービス活動収益計)が4.2%(2021年度は3.2%)、「経常増減差額率」(経常増減差額÷サービス活動収益計)が4.6%(2021年度は3.7%)と前年度比で増加した。
- 全体としては増収増益ではあるが、個別にみるとコロナの影響等により収入を大きく減らした施設や積立金の取り崩しを余儀なくされた施設があるなど経営的に厳しい状況も 散見される。
- 経営圧迫の主要因である人件費をはじめとするコスト構造の見直しについては、具体的 な施策の実施には至らなかった。

重点目標	評価	実績等
財務基盤の強化	0	・法人全体の決算は増収増益(個別にみると財務状況が悪化している施設もある) ・人件費、事務費、事業費などのコスト構造の見直し は進まなかった

(4)地域貢献の取組

- コロナ禍で中止していた地域貢献事業については、砂取地区社会福祉協議会との共催で 「砂取地区シルバーおせち宅配便」を3年ぶりに再開した。
- 地域の各種団体の情報交換の場である「ほっとネット砂取」については、ここ2年ほど はほとんど開催できていなかったが、2022年度は2回開催することができた。

重点目標	評価	実績等
地域貢献の取組	0	・「砂取地区シルバーおせち宅配便」を再開した ・地域の各種団体の情報交換を行う「ほっとネット砂 取」を2回開催した

(5)問題事案への事後対応(2021年11月に発覚した児童福祉法違反事案等を踏まえた対応)

- 加害職員の上司など関係職員の処分を行った(加害職員は2021年度に処分済)。
- 外部有識者を入れた委員会での議論を踏まえ、再建のための計画を策定(7月)し、この計画に基づき施設、法人一体となって研修や危機管理体制の整備など、様々な取組を進めている。
- 代理人弁護士を立てて事案の被害児童(当時)側と示談等の交渉を行っているが合意には至っていない。
- 再建途上の本年1月、職員が児童の頭を軽くたたくという虐待事案が発生した。

重点目標	評価	実績等
		・関係職員の処分を行った
問題事案への事後対		・再建計画に基づく取組を推進中
応		・被害児童(当時)との交渉は進展していない
		・本年1月に新たな被措置児童虐待事案が発生

3 理事会等の開催状況について

(1)常議会(4回)

13 P3% AS \		
	開催日	審議・報告事項
		審議事項
		① 2021 年度慈愛園本部・各施設の事業報告書並びに一般会計
		計算書類、財産目録、附属明細書及び社会福祉充実残額の
		計算について
		② 規則・規程の一部改正について
1	5月19日	③ 役員等賠償責任保険契約について
		④ 定時評議員会の招集について
		報告事項
		① シオン園再建に向けた取り組み状況について
		② 2021 年度熊本県・熊本市の指導監査の結果について
		③ その他(子供ホームの事業計画)

		مين ميلي بلاء ميلي
		審議事項
		① 規則・規程の改正等について
		② ひかり幼児園の処遇改善加算 II による手当支給額の変更に
		ついて
		③ シオン園の記録システムの更新について
		④ 慈愛園ホームページの新規作成(全面リニューアル)につ
		いて
2	9月15日	⑤ 2022年度慈愛園本部及び各施設の一般会計第1次補正予算
2	9Д 13Ц	(案) について
		報告事項
		① 理事長の業務執行状況報告について
		② シオン園再建の取組状況等について
		③ ひかり幼児園園児の定員について
		④ 保育所保育士の一括採用について
		⑤ パウラスホーム空調システム更新事業に係る指名競争入札
		の結果について
		審議事項
		① 規則・規程の一部改正等について
		② 子供ホームのガス空調設備の更新について
		③ パウラスホームの非常灯付け替え等工事について
		④ 2022 年度慈愛園本部及び各施設の一般会計第 2 次補正予
		算(案)について
3	11月22日	報告事項
		① シオン園再建の取組状況等について
		② 慈愛園ホームページ作成委託業者の選定について
		③ シオン園の記録システムの選定について
		その他
		①施設長人事について
		審議事項
		① 規則・規程の改正等について
		② 施設長等人事について
4		③ 苦情解決第三者委員の選任について
	3月14日	④ 積立金の目的外使用について
		⑤ 2022 年度慈愛園本部及び各施設の一般会計最終補正予算
		(案)について
		⑥ 2023 年度慈愛園本部及び各施設の事業計画(案)及び一般
		会計当初予算(案)について
		報告事項
		刊口

1	理事長の業務執行状況報告について
2	理事及び監事の任期満了に伴う役員構成について
3	評議員の辞任に伴う評議員候補者の人選について
4	シオン園再建の取組状況等について
(5)	子供ホームのガス空調設備の更新の見送りについて

(2)理事会(7回)

	開催日	審議・報告事項
1)	5月30日	審議事項 ① 2021 年度慈愛園本部・各施設の事業報告並びに一般会計計算書類、財産目録、附属明細書及び社会福祉充実残額の計算について ② 規則・規程の一部改正について ③ 役員等賠償責任保険契約について ④ 定時評議員会の招集について 報告事項 ① シオン園再建に向けた取り組み状況について ② 2021 年度熊本県・熊本市の指導監査の結果について
2	6月9日 (書面決議)	審議事項 ① 懲戒委員の選任について
3	7月1日	審議事項 ① 施設長の懲戒処分について
4	9月3日 (書面決議)	審議事項 ① パウラスホーム空調システムの更新及び移行時積立資産の 取り崩しについて
(5)	9月29日	審議事項 ① 規則・規程の改正等について ② ひかり幼児園の処遇改善加算IIによる手当支給額の変更について ③ シオン園の記録システムの更新について ④ 慈愛園ホームページの新規作成(全面リニューアル)について 5 2022年度慈愛園本部及び各施設の一般会計第1次補正予算について 報告事項 ① 理事長の業務執行状況報告について ② シオン園再建の取組状況等について ③ ひかり幼児園園児の定員について

召競争入札
.
欠補正予算
.
<u>.</u>
咚補正予算
及び一般
<u>.</u>
って

(3)評議員会(1回)

	日時	審議・報告事項
		審議事項
	6月17日	① 2021年度慈愛園本部・各施設の一般会計計算書類、財
<u>(1)</u>		産目録、附属明細書及び社会福祉充実残額の計算について
	0月17日	報告事項
		① 2021年度慈愛園本部・各施設の事業報告書について
		② シオン園再建に向けた取り組み状況について

(4)施設長連絡会(12回)

	日時	協議・報告事項
		協議事項
		① 新型コロナウイルス感染症について
		報告事項等
		① シオン園再建について
		② 各施設からの定例報告について
	4月14日	③ 育児・介護休業制度について
1	(zoom 会議)	④ 熊本 DWAT について
		⑤ 理事会提出議題及び事業報告の〆切日について
		⑥ 新任職員アンケート回収について
		⑦ 人事考課に関する研修の実施について
		⑧ 外部監査日程と内容の確認について
		⑨ 障害者雇用納付金関係業務調査等について
		協議事項
		① 新型コロナウイルス感染症について
	5 H 1 O D	報告事項等
2	5月12日	① シオン園再建について
	(zoom 会議)	② 各施設からの定例報告について
		③ 理事会提出予定議案等について
		④ 障害者雇用納付金について
		協議事項
		① 新型コロナウイルス感染について
		報告事項等
		① シオン園再建について
3	6月9日	② 各施設からの定例報告について
		③ ルーテル社会福祉協会について
		④ モード・パウラス先生記念の集いについて
		⑤ フォローアップ研修ネット配信サービスの活用について
		⑥ 熊本地区宣教会議について
		協議事項
4		① 地域貢献の今後の進め方について
	7月14日	② 新型コロナウイルス感染症について
		報告事項等
		① 各施設からの定例報告について
		② シオン園再建について

		协 達市佰
(5)	8月18日	協議事項
		① 規則・規程の一部改正等について
		報告事項等
		① 理事会提出予定議案等について
		② シオン園の再建計画の実施状況等について
		③ 個人情報等の取扱いについて
		④ 職員一括採用について(3保育所)
		⑤ 各施設からの定例報告について
6	9月8日	協議事項
		① 新たな処遇改善手当支給に伴う一部改正について
		報告事項等
		① 未来税務会計事務所からの研修について
		② 各施設からの定例報告について
	10月13日	協議事項
		① 新型コロナウイルス感染症感染予防について
		報告事項等
		① シオン園再建の取組状況等について
7		② 3保育所の給与・退職金規程等について
		③ 各施設からの定例報告について
		④ パウラスホームの空調設備工事について
		⑤ 市民クリスマスについて
	11月10日	報告事項等
		① 新型コロナウイルス感染症について
8		② 理事会提出予定議案等について
		③ シオン園再建の取組状況等について
		④ 各施設からの定例報告について
		⑤ 第 29 回砂取校区シルバーおせち宅配便について
		⑥ 11月25日実施の職員研修について
		⑦ 永年勤続、定年退職、特別表彰について
		⑧ 市民クリスマスについて
		② スペシャルオリンピックス日本熊本からの協力依頼につ
		いて
		講話
9	12月8日	① 潮谷愛一先生講話「慈愛園はこうして創られた」
		報告事項等
		① 熊本乳児院での虐待事案について
		② 新型コロナウイルス感染症について
		③ 第6回理事会報告について
		□ 知り四炷事云報口について

		④ シオン園再建の取組状況等について
		⑤ 各施設からの定例報告について
		⑥ 12月15日実施の職員研修について
		⑦ 慈愛園職員の一体感向上プロジェクト委員会の活動につ
		いて
		⑧ スペシャルオリンピックス日本熊本からの協力依頼につ
		いて
100	1月12日 (zoom 会議)	報告事項等
		① 新型コロナウイルス感染症について
		② シオン園再建の取組状況等について
		③ 各施設からの定例報告について
		④ 職員の永年勤続表彰について
11)	2月9日	協議事項
		① 慈愛園ホームページのリニューアルについて
		報告事項等
		① 新型コロナウイルス感染症について
		② シオン園再建の取組状況等について
		③ 理事会提出予定議案等について
		④ 辞令交付式及び新任職員研修について
		⑤ 各施設からの定例報告について
		報告事項等
		① 新型コロナウイルス感染症について
12)	3月6日	② 慈愛園ホームページのリニューアルについて
	(zoom 会議)	③ 理事会提出予定議案等について
		④ 辞令交付式及び新任職員研修について
		⑤ 各施設からの定例報告について

4 研修の実施状況

※本部主催分

● 慈愛園新任研修 (4月8日分は1回目の録画を配信して行った)

日時:4月1日、4月8日

対象:慈愛園新任職員

● 「児童生徒暴力等の特徴について」園長会議にて動画の視聴

● 日時:7月14日

対象:施設長

● 慈愛園の理念であるキリスト教の教えに従った社会福祉の在り方を学ぶ

日時:11月25日、12月15日

対象:施設長、幹部職員

● パワーハラスメントに関する職員の意識や実態を把握して防止対策を検討する

日時:11月30日

対象:シオン園保育所職員

● 慈愛園の歴史を学ぶ 潮谷愛一先生講話 「慈愛園はこうして創られた」

日時:12月8日 対象:施設長

5 その他

(1)採用関係

● 3保育所の職員一括採用の実施

(2)行事等

● 「創立者モード・パウラス先生生誕 133 年記念の集い」の開催

日時:7月2日

● 地域の各種団体の情報交換の場である「ほっとネット砂取」の実施

日時:12月9日、3月10日

● 「砂取地区シルバーおせち宅配便」の実施

日時:12月31日