

# 保育所 ひかり幼児園 2022 年度 事業報告

## 1 総括

夏から秋にかけて、園児・職員が新型コロナウイルス感染症に罹患したが、重症化せず、感染拡大に至らずに過ごせた。日頃の健康管理、換気や清掃・消毒等の対策を丁寧にしてきた結果と思う。

感染拡大にあわせた保育や行事のあり方も工夫し、保護者と共に、子どもの成長を喜び合うことが出来た。

長きにわたるコロナ対策で閉塞感や疲れを覚え、モチベーションをあげて前向きに柔軟に取り組むことが難しかった。加えて、不適切な保育についての報道が増え、職員の倫理観、保育の質やチームワークが問われているが、初心に帰り、学びを深めていく姿勢を追及していきたい。

## 2 主な取組とその評価

### (1)経営・労務管理のスキルアップ

- 園長は熊本市保育園連盟理事となり人材委員長としての働きを担った。また、慈愛園研修として阿部志郎先生のお話を聞き、法人理念、社会福祉としての働きの心持を学んだ。主任保育士は、発達支援コーディネーター養成研修を受講し、園児や保育者を支援した。
- 不適切保育報道から自分たちの保育を見直し、その都度保護者へ発信を行ってきた。そのことは、安心と信頼感が高まったと保護者からのアンケートで高い評価を得た。
- 職員の採用が出来ず、園児の受入れが十分にできなかった。研修や休暇による職員体制のカバーが難しかった。職員の心身の負担感も大きく、円滑なコミュニケーションも取りにくい雰囲気があった。

| 重点目標               | 評価 | 実績等                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 経営・労務管理の<br>スキルアップ | ○  | <ul style="list-style-type: none"><li>・ 慈愛園研修など研修参加と保育の見直し</li><li>・ 非常勤職員の月給制導入</li><li>・ 2023 年度入職者のための法人内 3 保育所合同採用活動（リーフレットと求人票作成、県内養成校へのアプローチ）と採用試験の実施。本園は 2 人の新卒者を採用、2 人の正規登用を行った。</li><li>・ 職員の働きやすさの実感は低かったと感じられる。</li></ul> |

◎達成できた、○ある程度は達成できた、△（あまり）達成できなかった（以下同様）

## (2)黒字経営のために

- 給食材料、光熱水費の上昇分を熊本市からの補助金（給食食材高騰対策緊急支援事業交付金、物価高騰対策緊急支援金）で補うことが出来た。
- 一時預かりは、受け入れできるクラスで再開した。
- 育児休業中や求職中による短時間保育認定の園児が増加（多い月で19人）して大幅な減収となった。
- 寒波による水道管の不具合など基本的な管理がまずく、きちんとしていれば防げたことがあった。全職員が基本的な管理方法を知り、実践できるような取り組みが必要であった。
- 30～40分程度（例：園庭で遊ぶ時間）ならつけたままの方が省エネであるという見解や、個人の暑さ寒さに対する感覚の違いから、冷暖房をつける時期・時間が長くなった。衛生対策としてのペーパータオルやティッシュペーパーなども必需品と考えるが、コスト意識は低いと感じられる。

| 重点目標 | 評価 | 実績等                                                                                                                                           |
|------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 黒字経営 | △  | <ul style="list-style-type: none"><li>・給食材料や光熱水費に関する補助金は頂けたが、コロナ対策や障がい児保育等の補助金は前年比で減額となった。</li><li>・備品等の管理や、物を大切に扱う意識、コスト意識は不十分である。</li></ul> |

## (3)コロナ対策と保育の質の向上の両立

- 感染防止として、食事の席の工夫、常時換気の徹底を行い、クラスターを防いだ。
- 人数を制限しながらではあるが、行事の保護者参加の機会をつくった。
- 動画を撮影し、YouTube 配信する一連の手順を複数の職員が覚え、時間をあまりかけずに作業できるようになった。保護者は動画や写真の提供により、子どもの様子や園の方針を理解でき好評だったが、一方で発信する文書は読みたがらない傾向もあり、工夫が必要だと感じた。
- 自らの保育や態度を振り返る自己チェックを行った。

| 重点目標          | 評価 | 実績等                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| コロナ対策と保育の質の向上 | ○  | <ul style="list-style-type: none"><li>・夏から秋にかけて新型コロナウイルス感染者が数名ずついたが、クラスターを防いだ。</li><li>・コロナ対策を講じながら、年齢に応じた経験を積めるようにし、それを保護者に見ていただくことができた。</li><li>・誰もが一定レベルで行う業務マニュアルの作成や年齢に応じた基本的配慮点を記したデイリープログラムの作成は完成に至らず、次年度に継続することになった。</li></ul> |

### 3 サービスの利用状況

保育士不足で、結果的に0歳児の受入れが困難になる。配慮が必要な子どもは年々増え、育ちに関する専門的な知識や実践技術、保護者の置かれた立場に寄り添う社会福祉の視点をもった保育実践の必要性和個々のスキルアップを痛感する。このため、1保育士に対する園児数は法定数ではとても行えず、園児数を増やさずに質の充実に努めた。

(月初の人数)

|     | 4月   | 5月   | 6月   | 7月   | 8月   | 9月   | 10月  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月   | 年間平均数 |
|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 0歳児 | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 7    | 9    | 11   | 11   | 11   | 11   | 11   | 8.83  |
| 1歳児 | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17    |
| 2歳児 | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18    |
| 3歳児 | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15   | 15    |
| 4歳児 | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19   | 19    |
| 5歳児 | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 18   | 17   | 17   | 17   | 17   | 17   | 18   | 17.58 |
| 合計  | 94   | 94   | 94   | 94   | 94   | 94   | 95   | 97   | 97   | 97   | 97   | 98   | 95.4  |
| 昨年比 | -9   | -10  | -11  | -11  | -11  | -11  | -10  | -8   | -8   | -8   | -7   | -6   |       |
| 稼働率 | 85.5 | 85.5 | 85.5 | 85.5 | 85.5 | 85.5 | 86.4 | 88.2 | 88.2 | 88.2 | 88.2 | 89.1 |       |

<一時預かり事業 2022年度の利用延べ人数188人>

|      | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月  | 2月  | 3月  | 月平均数 |
|------|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 延べ人数 | 1  | 0  | 13 | 19 | 8  | 7  | 3   | 29  | 36  | 23  | 22  | 27  | 15.6 |
| 昨年比  | +1 | ±0 | -6 | -4 | +8 | +7 | +3  | +26 | +28 | +14 | +22 | +25 |      |

### 4 苦情対応の状況

○ 保育者の対応についての苦情1件

4月18日夕方のお迎え時に我が子が半袖を着ていた。肌寒かったし、バックの中には着替えも十分入れているのに、その配慮がなかった。また、アレルギー負荷試験の翌日、祖母がその結果を話すと、「は？」と言われ、関心がなさすぎである。連絡帳に我が子の名前の書き間違いがあった。連絡帳の午睡や排泄のことを記載する方法が人によって違い、わかりにくい。などと数日分の状況を一気に話された。新学期が始まり間もないタイミングであったので、担任間で共通理解が乏しかったことを反省し、緊張感をもって保育することも再確認した。

## 5 主な行事

|     |                                                                                                               |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4月  | 入園進級礼拝（4日） おみしり会（28日）                                                                                         |
| 5月  | 幼年消防クラブ結成式（24日） 内科健診（31日）                                                                                     |
| 6月  | 交通安全教室（1日） 歯科健康教室（3日） 花の日礼拝（6日） 歯科健診（24日）<br>ふじ組個人懇談 WEEK（28日～）                                               |
| 7月  | さくら組個人懇談 WEEK（4日～）                                                                                            |
| 8月  | 夏の異年齢交流の日（2～3日）                                                                                               |
| 9月  | みんなのうんどうかい（20日、26日）                                                                                           |
| 10月 | うんどうかい（1日）                                                                                                    |
| 11月 | お泊り保育（1～2日） 収穫感謝礼拝・幼児祝福式（7日）・訪問（8日）<br>秋の異年齢交流の日（10～11日） ゆり組個人懇談 WEEK（28日～）                                   |
| 12月 | クリスマス（10日） クリスマスお祝い会（22日）                                                                                     |
| 1月  |                                                                                                               |
| 2月  | 創立記念礼拝（9日） 発表会（18日） 神水教会訪問（20日）                                                                               |
| 3月  | ふじ・さくら組遠足（7日） 内科健診（9日） ゆり組卒園遠足（10日）<br>ふじ組ロアッソサッカー体験教室（15日） ゆり組さんありがとうの会（16日）<br>幼年消防クラブ修了式（20日） 保育証書授与式（26日） |

※誕生会、ロアッソサッカー教室（8月のみ休会）、避難訓練は毎月行う。

## 6 研修の実施状況

<園内研修>

|       | 対象   | 内容                                                 |
|-------|------|----------------------------------------------------|
| 4/2   | 全職員  | 事業計画、デイリープログラム検討                                   |
| 4/18  | 正規職員 | 「心がけよう月間」の内容（社会人としての姿勢、子どもの人権、保護者対応など）             |
| 5/10  | 全職員  | 聖書会（＊参加者以外には文書回覧。以下聖書会については同様）                     |
| 6/14  | 全職員  | 聖書会                                                |
| 6/25  | 新任職員 | 園内新任研修（法人の理念、組織、休暇の取り方、苦情から学ぶ、電話対応）                |
| 6/27  | 全職員  | 救急救命・AED 講習会（2班に分かれて）                              |
| 7/12  | 全職員  | 聖書会                                                |
| 9/13  | 全職員  | 聖書会                                                |
| 10/11 | 全職員  | 聖書会                                                |
| 10/21 | 全職員  | 安全管理についてのレポート<br>保育士会だよりの配布（不適切保育、不機嫌ハラスメントなど研修報告） |
| 11/8  | 全職員  | 聖書会                                                |
| 11/21 | 全職員  | 女性部研修報告書の配布（色でわかる心理や傾向）<br>職員のひとりとしての目標            |
| 12/10 | 全職員  | 不適切保育の報道記事の配布、よりよい保育のためのチェックリスト                    |
| 1/10  | 全職員  | 聖書会                                                |

|        |     |                      |
|--------|-----|----------------------|
| 2/14   | 全職員 | 聖書会                  |
| 2/18   | 全職員 | まとめと次年度の計画作成のための動向報告 |
| 3/16   | 全職員 | 自己評価                 |
| ※ 毎水曜日 | 全職員 | 水曜牧師メッセージを文書配布       |

# <対外的研修>

|               | 主催         | 受講者        | 内容                              |
|---------------|------------|------------|---------------------------------|
| 4/1・8         | 法人         | 栄養士        | 新任職員研修                          |
| 5/9           | キ保九州       | 園長         | キリスト教保育連盟設置者園長研修会（WEB）          |
| 5/17          | 市連中ブ       | 主任保育士      | 中央ブロック主任保育士主幹教諭代表者会議（主任研修）      |
| 5/18          | 市          | 園長、栄養士     | 給食・食育説明会（WEB）                   |
| 5/20          | 市連         | 主任保育士      | 西部南部中央ブロック合同研修会（医療的ケア児支援）       |
| 5/28          | 市連         | 園長、主任保育士   | 保育研究大会 対談（これからの保育教育をめぐる問題提起）    |
| 5/30          | 市          | 栄養士        | 乳児保育研修会（離乳食の進め方）                |
| 6/1           | 市連         | 栄養士<br>保育士 | 5ブロック保育士会給食部会合同研修会（離乳食）         |
| 6/18～<br>配信期間 | キ保九州       | 希望者        | 保育者研修会（こうのとりのゆりかご）              |
| 6/28～全4回      | 市          | 主任保育士      | 熊本市発達支援コーディネーター養成研修（基礎研修）       |
| 6/29          | 市連         | 主任保育士      | 主任保育士主幹保育教諭中堅保育者研修会（コロナ禍の子育て支援） |
| 6/29          | 市          | 栄養士        | 子どもの食育推進ネットワーク地域研修会（コロナ禍の食生活）   |
| 7/2           | 法人         | 園長、保育士     | モード・パウラス先生記念の集い                 |
| 7/6           | 市          | 栄養士        | 食品衛生研修会                         |
| 8/22          | ルーテル社会福祉協会 | 園長         | 共生社会の実現を願って（潮谷義子氏講演）            |
| 8/25          | 九州B保育協議会   | 園長         | 離職防止研修（WEB）                     |
| 9/27          | 市          | 園長         | 保健衛生研修会（熱中症とコロナ対策）（WEB）         |
| 9/27<br>配信期間  | キ保熊本       | 希望者        | 秋季保育者研修会（子どものうた）（WEB）           |
| 10/3          | 市          | 保育士        | 障がい児保育研修会（WEB）                  |
| 10/13         | 市連         | 園長、保育士     | 新任保育者研修会                        |
| 10/27         | 市連中央B      | 調理師        | 中央ブロック給食部会研修（スチームコンベクション調理実習）   |
| 11/2          | 託麻原校区園長    | 保育士        | 託麻原小学校訪問研修（校長との懇談 1年生授業参観）      |
| 11/14         | キ保連        | 園長         | 園長主任研修会（キリスト教保育のこれから）（WEB）      |

|                |      |       |                                 |
|----------------|------|-------|---------------------------------|
| 11/25<br>12/15 | 法人   | 園長    | 慈愛園研修（阿部志郎氏講演）                  |
| 11/25          | 市連   | 看護師   | 看護師等研修会（看護の視点 園での役割）（WEB）       |
| 12/9           | 市    | 栄養士   | 子どもの食育推進ネットワーク全体研修会（食育体験）       |
| 12/15          | 市連   | 主任保育士 | 園長研修（改正育児介護休業法 定年延長対応）          |
| 12/21          | 市    | 園長    | 危機管理（地震や津波が来た時の対応）（WEB）         |
| 12/23          | 市    | 保育士   | 乳児保育研修会（心身の発達と乳幼児健診）            |
| 1/14           | キ保九州 | 主任保育士 | 主任研修会（言いたいことをきちんと伝える）（WEB）      |
| 1/24           | 市連   | 保育士   | 保育の安全研修会                        |
| 1/25           | 市連   | 主任保育士 | 4ブロック合同主任主幹保育士研修会（伝える）          |
| 1/27           | 市    | 保育士   | 人権保育教育研修会（ヤングケアラー）（WEB）         |
| 2/9            | 中B給食 | 栄養士   | 中央ブロック給食部会研修会（食育媒体作り）           |
| 2/22           | 市    | 栄養士   | 子どもの食育推進ネットワーク地域研修会（朝ごはんレシピ）    |
| 2/27           | 市    | 主任保育士 | 発達支援コーディネーターステップアップ研修           |
| 3/3            | 市    | 調理師   | 食物アレルギー研修会（アレルギー反応と事故防止）        |
| 3/10           | 市連   | 園長、主任 | ウインターセミナー（安全でよりよい保育）            |
| 3/13           | 市    | 栄養士   | 子どもの食育推進ネットワーク全体研修会（つなぐ食育）（WEB） |

この他、キャリアアップ研修に5人（延べ6分野）が受講した。（対面式もしくはオンライン）

## 7 施設整備等

本年度は以下のことを行った。

- ・ブロック塀修繕工事 1,265,000 円（税込）

## 8 その他

- 5人の養成校保育実習の受け入れを行った。その他、夏休み期間中の高校生保育士体験、高校生による子供服研究のインタビュー、中学生のナイストライ（職場訪問とインタビュー）も応じた。
- 神奈川県厚木市の特定給食施設等栄養管理講習会で、園長が保育所関係者に熊本地震での給食提供や備蓄など本園の取り組みについて経験談を発表する機会があった。（オンラインで、42施設・延べ視聴者数68人）