

2024 年度ひかり幼稚園事業計画

1 施設の基本理念

私達は『謙遜・献身・愛』をもって仕えます。

(慈愛園創立者：モード・パウラス宣教師のことばより)

<運営方針>

生活と遊びの中で、「生きる力の基礎」を養う。合言葉は「子どものためによりよいものを」

2 2023 年度の主な取り組み

(1) 慈愛園の歴史や理念、職業倫理を学ぶ

- ・職員会開始時の祈りと共に、全国保育士会倫理綱領や児童憲章を唱和した。声に出すことで意識づけを強化した。

(2) 保育の質の向上を追求する

- ・姉妹園の行事を互いに見合ったり、情報交換をした。
- ・学びの共有や人材育成を意識化することで、リーダーとしての発信が自発的に行われるようになった。

(3) 運営・労務に関する質の向上を行う

- ・本部から経営状況の説明をしてもらい、業務省力やコスト削減の意識をもってもらおうよう働きかけた。
- ・公式インスタグラムを開設し、情報発信のツールが増えた。

3 2024 年度を取組方針

(1) 事業の運営に関する方針

- ①新しく定められた保育士配置基準に従い、保育を必要とする乳幼児を受け入れる。
- ②業務の効率化を進める。

<目標>

- ・職員確保の具体的方策を模索しながら園児を受け入れ、職員が安心して休暇を取ったり、研修に出席できる体制をつくる（方針(1)①、(1)②関係）。
- ・園児（特に配慮を必要とする園児や家庭）のよりよい育ちのための学びや関係機関と定期的な連携（ケース会議）ができる状態にする（方針(1)①関係）。
- ・ICT 化補助金を活用した事務処理の効率化が図れる体制をつくる（方針(1)②関係）。

(2) 組織の管理運営に関する方針

- ①働きやすい職場づくりを進める。
- ②職員教育を充実させる。

<目標>

- ・就職後 3 年以内の離職者を 0 にする（方針(2)①、(2)②関係）。

- ・各職員が昨年度より年休取得日数を増やす（方針(2)①関係）。
- ・全職員が働きやすさと働き甲斐の両方を感じる状態にする（方針(1)①、(2)①、(2)②関係）。

(3) 経営（財務基盤強化、利用者確保など）に関する方針

- ①職員数に合わせた入所児童、一時預かり利用者を確保する。
- ②歳出構造を見直す。
- ③定員減に連動した単価増における基礎収入を増やす方法を検討する。

<目標>

- ・年間平均稼働率 95%以上を確保する（方針(1)①、(3)①関係）。
- ・年間光熱水費や消耗品の使用を前年度比 1 割以上削減する（方針(3)②関係）。
- ・近隣園の入所状況や地域の出生率などの実態を把握し、定員変更した場合の試算を上半期までに行う（方針(3)③関係）。

(4) 重要な施設整備や機械導入等に関する方針

環境改善や安全性向上等のために優先順位をつけながら整備を行う。

<目標>

- ・見守りカメラを導入する。Wi-Fi 環境を整える（方針(4)関係）。
- ・ICT 化のためのソフトの検討を上半期までに行う（方針(4)関係）。

(5) その他

地域貢献活動を促進する。

<目標>

- ・校区子育てサークルへの参加を年 3 回程度行う（方針(5)関係）。
- ・高齢者施設や地域高齢者の集会への訪問交流を再開する（方針(5)関係）。
- ・養成校実習の他、中高生の職場体験を積極的に受け入れる（方針(5)関係）。
- ・神水教会婦人会との関係をつくる（祈りとボランティア）（方針(5)関係）。

4 2024 年度の具体的な取組

(1) 求人を出して良い人材を確保する（方針(1)①、(2)①関係）。

- 実習や見学の積極的受け入れを行う（年間通して）。
- 広報活動（SNS の活用、ホームページの充実、養成校への働きかけ、就職フェアやお仕事相談会など就職支援事業への参加）を行い、園の PR に努める（年間通して）。

(2) 風通しのよい職場環境（働きやすさと働き甲斐の両方が感じられる職場）づくりをする。（方針(1)②、(2)①、(2)②関係）。

- 休憩時間や年休取得確保の為に、業務省力化と効率を高める手順書の作成を行い、実践する（年間通して）。
- 職員同士の会話を増やし、人となりを知る（年間通して）。

- 職場風土改善委員会のメンバーを中心に、楽しく学ぶ機会や、活性化する取り組みを考えて実行する（年間通して）。
- 若手職員の育成にチューター制度を取り入れる（4月～）。
- 得意なところを発揮しつつ、分野別の学びを深め、それぞれの職責を果たす（キャリアアップ研修参加など）（都度参加）。
- 各年齢で経験する保育内容の一覧を作成する（5月まで）。

(3) 姉妹園と合同研修を行う（方針(2)①、(2)②、(3)③関係）

- 3園（愛光幼児園、シオン園保育所）で階層別意見交換会を開催する（3園との協議により開催時期を決定する）。
- 3園（愛光幼児園、シオン園保育所）で行事の取り組み方などを情報交換する（3園との協議により開催時期を決定する）。

(4) 経費節減の見える化を図る（方針(3)②関係）

- 光熱水費や消耗品費用の移り変わりをグラフで示し、経費節減に努める（年間通して）。

(5) 施設設備整備等（方針(4)関係 再掲）

- 見守りカメラを導入する（9月までに対応）。
- Wi-Fi環境を整える。（9月までに対応）。
- ICT化のためのソフトを検討する。（キャッシュレスの対応など）（12月までに検討する）。

(6) 地域貢献活動を行う（方針(5)関係 再掲）

- 大江校区子育てサークルに参加し、出前保育や育児相談を行う（都度）。
- 高齢者施設の訪問や、地域高齢者の集会で交流を行う（都度）。
- 養成校の保育実習や、中高生の職場体験を積極的に受け入れる（都度）。
- 神水教会の方にボランティアに来ていただいたり、祈りや讃美歌と一緒に歌う（都度）。