

## 女性の活躍に関する情報公表事項

(2025.04.01.現在)

### (1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

#### 【管理職に占める女性労働者の割合】

管理職数 14名／うち女性の管理職数 7名 (50.0%)

#### 【役員に占める女性の割合】

役員数 11名／うち女性の役員数 2名 (18.2%)

#### 【男女の賃金の差異(男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均)】

対象期間：2024年度(2024年4月1日～2025年3月31日)

公表日：2025年7月30日

- 全労働者：89.9%
- 正職員(雇用期間の定めのない職員)：98.3%
- 非常勤職員(上記以外の職員)：132.6%

### (2) 職業生活と家庭との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

#### 【有給休暇取得率】(2024年度実績)

- 全労働者：70.6%
- 正職員(雇用期間の定めのない職員)：68.2%
- 非常勤職員(上記以外の職員)：76.8%

## 育児・介護休業法に基づく公表事項

(2025.04.01.現在)

### 男性労働者の育児休業等の取得状況

育児休業等の取得割合 0%

### 子どもが1歳までの平均育児休業取得日数(2023年度取得分)

- 全労働者 126.3日
- 正職員(雇用期間の定めのない職員)：128.1日
- 非常勤職員(上記以外の職員)：122.2日