

女性の活躍に関する情報公表事項

(2023.04.01.現在)

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

【管理職に占める女性労働者の割合】(2023.04.01.現在)

管理職数 18名／うち女性の管理職数 12名 (66.7%)

【男女の賃金の差異(男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均)】

対象期間：2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日)

公表日：2023年8月3日

- 全労働者：83.27%
- 正職員(雇用期間の定めのない職員)：95.17%
- 非常勤職員(上記以外の職員)：103.41%

(2) 職業生活と家庭との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

【有給休暇取得率】(2021年度実績)

- 全労働者：79.0%
- 正職員(雇用期間の定めのない職員)：78.6%
- 非常勤職員(上記以外の職員)：80.1%